

# **Kompetenceudviklingsplan**

## **2023-24**





# Indhold

<b>Anvendelse af konsulent hus</b> .....	2
<b>Beboerarbejdet</b> .....	2
<b>Dokumentation og systematik i sagsarbejdet</b> .....	2
<b>Housing First, videreudvikling</b> .....	2
<b>Kvalitet og systematik i dokumentation</b> .....	2
<b>Ledelsesmæssig udvikling</b> .....	3
<b>Ny specialiseret faglig viden</b> .....	3
<b>Strategi</b> .....	3
<b>Teambuilding</b> .....	4
<b>Videre kompetenceudvikling</b> .....	4



## Anvendelse af konsulent hus

Med henblik på at få en sammenhængende kompetenceudvikling, samarbejder vi med konsulenthuset HousingFirstDanmark/MentalTouch. Konsulenthuset faciliterer seminarer om organisationsstrategi og giver input til ledelsesudvikling. Derudover står konsulenthuset for undervisning i socialfaglige temaer og yder socialrådgiverbistand.

## Beboerarbejdet

Alle medarbejdere på hver af de to forsorgshjem deltager en gang pr. måned i fællessupervision med ekstern supervisor. Denne supervision indeholder borgercases og arbejdsforhold.

Da vores målgruppe af borgere kan være særlig præget af misbrug eller psykisk lidelse, opstår der jævnligt episoder, hvor en medarbejder kan være truet eller føle sig utryg. I sådanne situationer har medarbejderne et åbent tilbud om ad hoc samtale med supervisoren, som også er uddannet psykoterapeut.

## Dokumentation og systematik i sagsarbejdet

Alle medarbejdere, som har en kontaktfunktion for beboere, skal være fortrolige med den dokumentering, som ligger i forsorgshjemmenes opgave. Ved henvisning til vores procesplan, som er beskrevet i kompetenceudviklingsplanen 2021-23, skal kontaktpersonerne til hver en tid være bevidste om, hvor langt de er nået i processen sammen med den enkelte borger i vedkommendes forløb.

## Housing First, videreudvikling

Vi bestræber os på fortløbende at opkvalificere indsatsen ud fra Housing First:

### Brush Up

To gange årligt afholder vi for hvert forsorgshjem en såkaldt Brush Up-dag for ledelse og medarbejdere. Her gør vi status på, hvor langt vi er nået med Housing First-delene og den aktuelle kvalitet heri. I forlængelse deraf planlægger vi i fællesskab udvidelse med flere dellemner af Housing First, hvad angår forsorgshjem.

På Brush Up-dagene har vi samtidig fokus på nye tiltag på hjemløshedsområdet, herunder lovgivning, politiske diskurser og faglige anbefalinger fra Socialstyrelsen og andre.

### Rehabilitering

Vores rehabiliteringsindsatser evaluerer vi to gange årligt på personalemøde. I forlængelse heraf lægger ledelsen ny plan med de næste trin i rehabiliteringsudviklingen. Planen bliver formidlet snarest muligt på personalemøde.

## Kvalitet og systematik i dokumentation

Da vores personalegruppe primært består af pædagogisk eller sundhedsfagligt uddannede, har vi valgt fortsat at have tilknyttet en ekstern socialfaglig konsulent.



Den socialfaglige konsulent giver foruden sparring til Housing First-fagligheden, socialrådgiverbistand angående lovgivning, faglige vurderinger, samarbejds møder, registrering etc.

## Ledelsesmæssig udvikling

Vi afholder teamledermøde en gang hver anden uge. Foruden de driftsmæssige forhold arbejder vi med næste step i vores individuelle og fælles ledelsesudvikling. Hertil har vi en plan med delemner, som vi tager udgangspunkt i.

## Ny specialiseret faglig viden

### Foredrag ved en tidligere misbruger

Både beboere og personale kan være modløse i troen på, at beboerne kan få et mere værdigt liv med de ønsker, de har hver især. For at styrke håbet, får vi i maj 2023 besøg af en tidligere misbruger med 15 års clean-time.

### Mentaliseringsbaseret miljøterapi

Vores beboere har svære sociale udfordringer ikke mindst i fællesskabet og i samarbejdet med hinanden. Der er tale om en udfordring, som ofte har været medvirkende til, at de lever i socialt udsathed herunder hjemløshed, og som kan gøre det vanskeligt at bryde den sociale stigmatisering. Derfor vil vi lære pædagogisk mentaliseringsstræning, så vi kan hjælpe beboerne til forståelse af de svære situationer, de ufrivilligt havner i sammen med personalet eller øvrige beboere. Mentaliseringen vil vi især træne med beboerne i nogle rehabiliteringsindsatser og dermed i den miljøterapeutiske kontekst.

### Senfølger efter seksuelle overgreb

Blandt vores beboere er der forholdsvis mange, som var udsat for seksuelle overgreb i barndommen. Vi har derfor brug for specialviden angående deres komplekse senfølger. Derfor bliver alle medarbejdere og ledere undervist i

- Definition og forståelse af senfølger efter seksuelle overgreb
- Pædagogisk tilgang til borgere med senfølger

## Strategi

Maj 2023 lægger vi ny strategi for begge forsorgshjem.

Hertil har vi valgt forud at indhente inspiration fra et større forsorgshjem, som er højt kvalificeret hvad angår Housing First. Vi har aftalt at besøge forsorgshjemmet ultimo april 2023.



## Teambuilding

Med henblik på at fastholde fællesfokus på den faglige udfordring afholder vi teambuilding for de to forsorgshjem uafhængigt af hinanden med overnatning for leder og medarbejdere efteråret 2023.

I forlængelse af medarbejdernes teoretiske undervisning om mentalisering foråret 2023, vil emnet være mentaliseringsstræning i cases om interaktioner med borgere og cases vedr. det kollegiale samarbejde.

## Videre kompetenceudvikling

På baggrund af kompetenceplaner er det lykkedes os at sikre en kontinuerlig opkvalificering af vores opgave som forsorgshjem. Planerne har hjulpet os til at udvikle os i en sammenhængende retning, som ledelse og medarbejdere kender og er en del af. Dette gør det muligt at kvalitetssikre vores indsats til gavn for borgerne, og samtidig skaber det en tydelighed overfor vores samarbejdspartnere og eventuelle personer, som overvejer at søge job hos os.